

Informe Anual 2020

Comunicación de Progreso

Presentado a:

Red Pacto Global
de las Naciones Unidas



Mensaje del Presidente Ejecutivo

Presentamos a su consideración nuestro informe anual de responsabilidad social empresarial 2020.

En esta oportunidad deseamos resaltar el manejo que se le dió a la crisis sin precedentes que generó la pandemia del Covid-19. Desde el primer día de confinamiento logramos trabajar desde casa gracias a la infraestructura tecnológica con que cuenta la empresa y por la naturaleza de nuestro trabajo que permite sea realizado 100% en forma digital.

Una vez en trabajo remoto, lo primero que decidimos fue lograr un nivel de comunicación con nuestros colaboradores lo más cercano y frecuente posible. En 2020 se dieron 14 Mensajes Informativos por parte del Presidente Ejecutivo a todo el personal, se publicaron 12 boletines digitales de noticias que denominamos InfosNews y se implementó un modelo de trabajo que incluye un “daily meeting” de 30 minutos para CADA equipo de trabajo.

En el plano económico, lo más difícil fue ajustar nuestro negocio a la realidad económica que se generó inmediatamente producto de la pandemia. Como era de esperarse, nuestros clientes principales procedieron inmediatamente a reducir drásticamente nuestros contratos. Evidentemente ésto mismo le pasó, en mayor o menor medida, a todos los negocios en el país, por lo que el gobierno permitió por medio de un decreto, que las empresas pudiéramos suspender temporalmente a nuestros colaboradores, o bien bajar la jornada laboral.

Dado lo anterior y luego de analizar con cuidado nuestras finanzas tomamos la decisión de MANTENER EL 100% DE NUESTRO PERSONAL utilizando la GANANCIA proyectada del negocio para el 2020, ya que con ello tendríamos la capacidad de evitar suspensiones o despidos. Por tanto a nivel de accionistas y del Comité Ejecutivo se estableció la meta de CERO suspensiones laborales, la cual con mucho orgullo hoy podemos decir que es ¡META CUMPLIDA!

En las siguientes páginas encontrarán toda la información que evidencia lo acontecido en nuestra empresa este año 2020 tan difícil pero a la vez retador.



Presidente Ejecutivo

Perfil de Infosgroup

Empresa que desde 1996 ha ofrecido en Panamá Productos y Servicios de Tecnología de la Información, y desde 2008 desde su sede en el Tecnoparque de la Ciudad del Saber. Se especializa en las siguientes soluciones digitales para empresas y gobierno:

Infosweb HR & Payroll, robusta plataforma digital panameña para la Gestión de Talento y Administración de Salarios que desde 1997 se usa en las principales empresas y entidades de gobierno del país, incluyendo puertos, el sector eléctrico, bancos, hospitales, sector minero, instituciones públicas y desde este año 2016 ofrecido como servicio en la nube a la pequeña y mediana empresa.

Panamá en Salarios, emprendimiento de Infosgroup que desde 2018 busca hacer a Panamá más competitiva y equitativa al dar transparencia a la información salarial y laboral por medio de la más completa plataforma digital "PES Live" enfocada en brindar la data de compensación y beneficios referente en Panamá. Nuestra plataforma PES Live ofrece la data más confiable, accesible y actualizada de compensación y beneficios del país, robustecida por un completo ecosistema de docencia y servicios de alto valor en materia salarial y laboral.

Servicios para adoptar Nuevas Profesiones Digitales, actualmente focalizado en ofrecer buenas prácticas y personal para "pruebas manuales y automatizadas" de plataformas digitales. Brindamos consultoría para la adopción de metodologías de Calidad, servicios y herramientas de pruebas de "performance", automatización de pruebas de regresión, así como la tercerización de probadores funcionales de software.

Fue la primera empresa panameña en obtener la certificación CMMI, modelo de calidad de clase mundial para empresas de software. Además es Build Partner de Oracle Corporation, y miembros de ANREH (Asociación Nacional de Recursos Humanos de Panamá), ISTQB® (International Software Testing Qualifications Board), IIBA - Instituto Internacional de Análisis de Negocio, CAPATEC y miembro de la Red de Pacto Global de Naciones Unidas.

Para mayor información visite <http://www.infosgroup.com/sobre-nosotros>



ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES

Gobierno en Panamá

- Tribunal Electoral
- Senacyt
- AIG
- Tribunal Administrativo Tributario

Financial Sector

- Banesco
- Metrobank
- Sura seguros
- Banco de Desarrollo Agropecuario
- Caja de Ahorros

Telco Sector

- Cable & Wireless Panamá
- TIGO Panamá

Aviación

- Copa Airlines, Panamá

Logistics Sector

- Panama Ports, Panamá
- Colon Container Company
- PSA Panama, Port of Singapore Authority
- Unigreen

Health Sector

- Centro Médico Paitilla
- Hospital Nacional

Red de Pacto Global

INFORME 2020

Ejes	Principio	Compromisos Infosgroup
Derechos Humanos	<p>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.</p> <p>Principio 2: Asegurarse de no convertirse en cómplices de abusos de los derechos humanos.</p>	<p>A. Compromiso con el balance vida-trabajo de nuestros colaboradores</p> <p>B. Compromiso con la educación del país</p> <p>C. Compromiso con darle oportunidades a la juventud</p> <p>D. Compromiso con cumplir las promesas hechas a nuestros clientes, aún cuando no sea rentable</p>
Estándares Laborales	<p>Principio 3: Las empresas deben permitir la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p>Principio 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio.</p> <p>Principio 5: La eliminación del trabajo infantil.</p> <p>Principio 6: La eliminación de la discriminación en lo relacionado al empleo y la ocupación.</p>	<p>F. Compromiso con la remuneración económica justa, dentro o bien superior a la media del mercado.</p> <p>G. Compromiso con personas con capacidades especiales</p>
Medio Ambiente	<p>Principio 7: Las empresas deben apoyar el abordaje precautorio de los retos ambientalistas.</p> <p>Principio 8: Llevar a cabo iniciativas para promover mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>Principio 9: Promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables al medio ambiente.</p>	<p>J. Compromiso con ahorro de papel</p> <p>K. Compromiso con el “home office” para ahorrar tiempo y combustible</p>
Anticorrupción	<p>Principio 10: Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno.</p>	<p>K. Compromiso a nunca ofrecer ni aceptar ningún tipo de soborno</p>

Nuestro marco filosófico
contiene las políticas de
Infosgroup

MISIÓN

Infosgrop

**Nuestro equipo, guiado por valores, logra
superar las expectativas de empresas y
gobiernos a nivel local e internacional,
brindándoles soluciones innovadoras
basadas en las mejores prácticas
empresariales y en software, permitiéndoles
así mejorar significativamente sus
procesos críticos de negocio.**

VISIÓN

Infosgrop

Ser el lugar más **retador y divertido**
para trabajar, exportando soluciones TIC
innovadoras al mercado global con la
participación y **sinergia** de un equipo
de profesionales de **excelencia**
logrando niveles de **productividad**
de clase mundial.

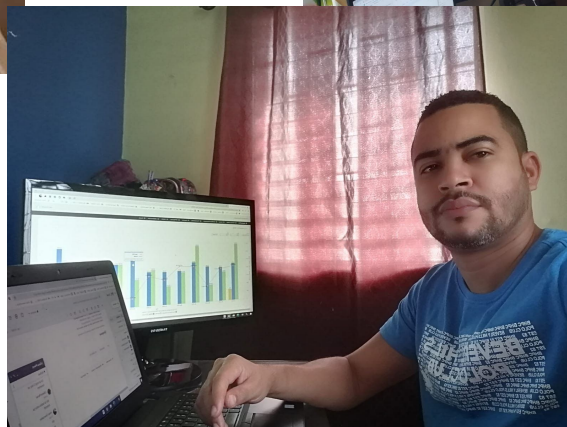
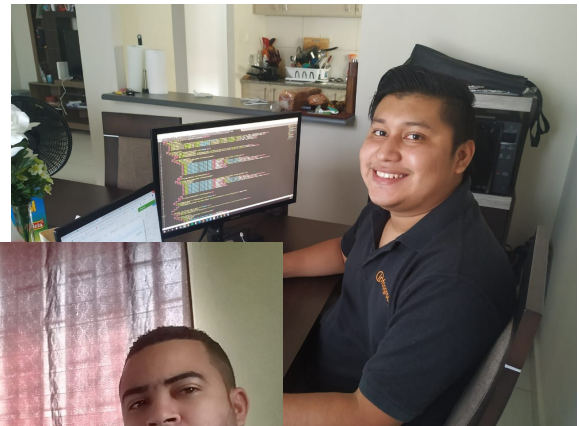
LO QUE MÁS VALORAMOS AQUÍ

Infosgrop

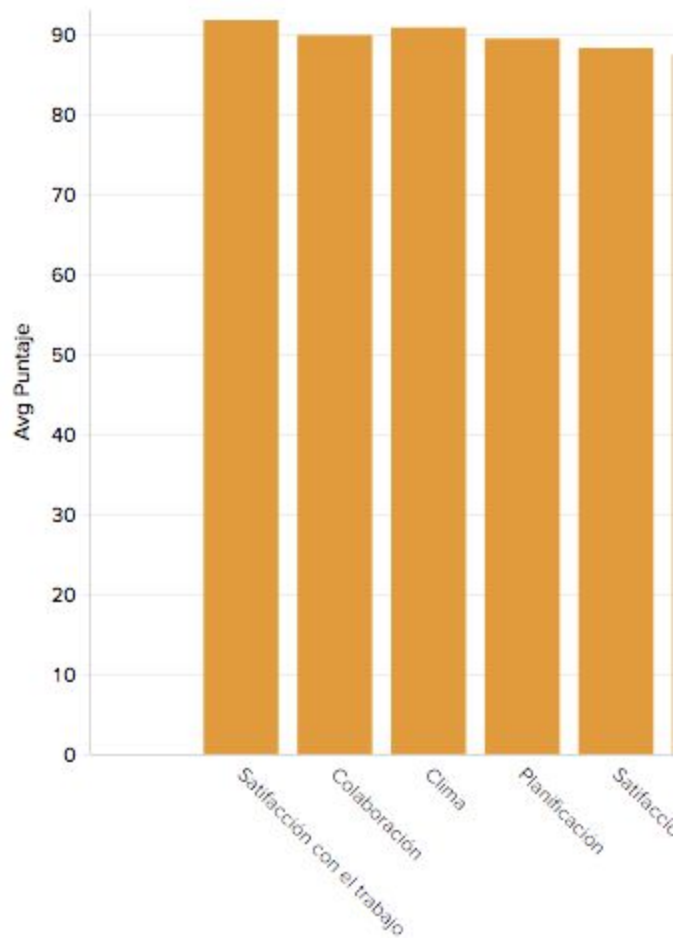
1. La persona es lo más importante en esta familia
2. Cumpro lo que prometo y solo prometo lo que puedo cumplir
3. Coleccionamos WOWs de nuestros clientes
4. Innovamos siempre
5. Mantengo actitud positiva ante cualquier situación
6. Nos gusta el reto profesional pero divirtiéndonos
7. Aquí nada es imposible
8. Compartimos la misma meta y valoramos su cumplimiento
9. La comunicación es abierta, directa y sincera a todo nivel
10. El trabajo de equipo prevalece al individualismo

Eje Derechos Humanos

Principios	Compromisos Infosgroup	Iniciativas Infosgroup
<p>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.</p> <p>Principio 2: Asegurarse de no convertirse en cómplices de abusos de los derechos humanos.</p>	A Compromiso con los colaboradores	<p>Política: Cero despidos y cero suspensiones durante la pandemia, esa fue nuestra política</p> <p>Objetivo: Asegurar que nuestros colaboradores tuvieran los ingresos mínimos para apoyar a sus familias durante la pandemia.</p>



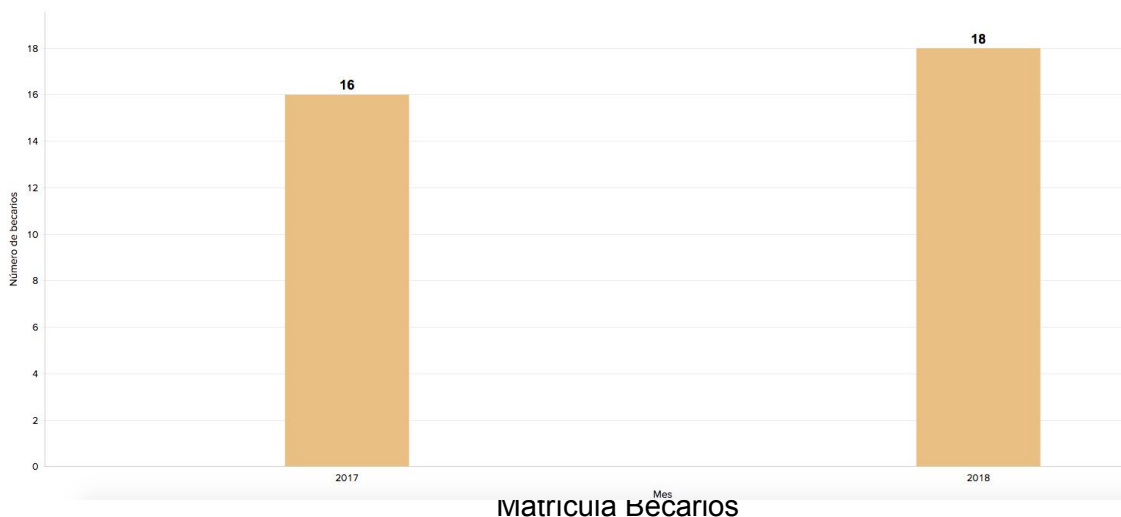
Eje Derechos Humanos (Indicadores)



Derechos Humanos (continuación)

Principios	Compromisos Infosgroup	Iniciativas Infosgroup
<p>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.</p> <p>Principio 2: Asegurarse de no convertirse en cómplices de abusos de los derechos humanos.</p>	<p>B. Compromiso con la educación</p> <p>C. Compromiso con la comunidad</p> <p>D. Compromiso con nuestros clientes</p>	<p>Política: en la Misión Nuestro equipo, guiado por valores, logra superar las expectativas de empresas y gobiernos a nivel local e internacional. En los Valores:</p> <p>2. Cumpló lo que prometo y solo prometo lo que puedo cumplir</p> <p>3. Coleccionamos WOWs de los clientes</p>

Compromiso educación-comunidad	Avances 2020
Programa de Formación Profesional PFP (Becarios)	5 jóvenes a pesar de la pandemia
Compromiso con clientes	Avances 2019- 2020
La voz del cliente	Encuesta de satisfacción anual de cliente 89.21% de satisfacción



Estándares Laborales

Principios	Compromisos Infosgroup	Iniciativas Infosgroup
<p>Principio 3: Las empresas deben permitir la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p>Principio 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio.</p> <p>Principio 5: La eliminación del trabajo infantil.</p> <p>Principio 6: La eliminación de la discriminación en lo relacionado al empleo y la ocupación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Compromiso con la libertad de asociación • Compromiso contra las formas de trabajo obligatorio y forzoso. • Compromiso contra el trabajo infantil • Compromiso contra la discriminación 	<p>Política: 'Valores'</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La persona es lo más importante en esta familia 2) Nos gusta el reto profesional pero divirtiéndonos 3) La comunicación es abierta, directa y sincera a todo nivel 4) El trabajo de equipo prevalece al individualismo <p>Objetivo: cumplimiento de leyes y normas laborales.</p>



Estándares Laborales (continuación)

Libertad de asociación No Trabajo forzoso	Avances 2020
<p>92% Satisfacción de los colaboradores 0 demandas laborales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Respetamos la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos humanos, cumplimos con todas las leyes de los países que servimos y contamos con el Reglamento Interno que establece claramente los derechos de los colaboradores. • No hay sindicatos formados • No hay demandas laborales • Satisfacción de formar parte de Infosgroup 88% (estudio clima) • Horarios flexibles acordados con el colaborador. • Trabajo desde el hogar. • Pago de horas extras y cumplimiento de leyes. • Pago de bonificaciones por resultados extraordinarios.
Trabajo Infantil	Avances 2020
<p>0 menores de edad</p>	<p>Todo el personal es mayor de 18 años.</p>
Contra la discriminación	Avances 2020
<p>Equidad de género Equidad de raza Equidad de religión Equidad discapacitados</p>	<p>Género: 67% de la gerencia es conformada por mujeres. Total del personal: 44% femenino y 56 % masculino. Raza: no hay ningún tipo de clasificación por razas, el 100% es variado y de diversas nacionalidades. Hay personal con todos los fenotipos de raza: mestizos, afro descendientes, asiáticos, indígenas, etc. Religión: horarios de cumplimiento de trabajo negociados con colaboradores para el cumplimiento de sus compromisos religiosos. No asistencia los días sábado. Discapacitados: Labora con Infosgroup un colaborador con discapacidad motora en una mano.</p>

Medio Ambiente

Principios	Compromisos Infosgroup	Iniciativas Infosgroup
<p>Principio 7: Las empresas deben apoyar el abordaje precautorio de los retos ambientalistas.</p> <p>Principio 8: Llevar a cabo iniciativas para promover mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>Principio 9: Promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables al medio ambiente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Compromiso con el medio ambiente 	<p>Política: Reducción de consumo eléctrico Reducción de desechos</p> <p>Objetivo: cumplimiento de leyes y normas laborales y ambientales.</p>

Compromiso con el ambiente	Avances 2020
<p>Reducción de consumo eléctrico Reducción de desechos</p>	<ul style="list-style-type: none"> Campaña de reducción de consumo eléctrico. Horario reducido de uso de aires acondicionados. Apagado de luces en oficinas y áreas comunes de edificios. Campaña de CERO papel. Campaña de segregación de desechos y disposición final en el centro de reciclaje de la CDS. Firma digital de correos electrónicos invitando a no imprimir.

Anti-Corrupción

Principios	Compromisos Infosgroup	Iniciativas Infosgroup
Principio 10: Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno.	Compromiso con todas las formas de corrupción	<p>Política: 0 corrupción</p> <p>Objetivo: cumplimiento de leyes y normas de contratación pública y transparencia.</p>

Compromiso	Avances 2020
<p>0 corrupción</p> <p>0 demandas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de normas de contratación pública. • Negociación Ética en procesos de venta y contratación. • Acuerdos de confidencialidad con nuestros clientes y colaboradores. • Auditorías externas a nuestros procesos contables y estados financieros. • 0 demandas o denuncias de corrupción.

Detalles de cumplimiento

ANEXOS

PRINCIPIO 1

COMPROMISO CON LOS COLABORADORES

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Nuestras iniciativas relacionadas con este principio y el compromiso con los colaboradores forman parte del pilar estratégico ***Trabajamos con Pasión***, hemos desarrollado acciones orientadas a fortalecer el clima laboral, nuestra cultura organizacional y a hacer de Infosgroup el Mejor Lugar para Trabajar por medio de un equipo humano altamente calificado e identificado con la razón de ser y visión de la empresa, por lo que detallamos las principales iniciativas que apoyan el Pilar **“EL MEJOR EQUIPO DE TRABAJO”**:

- **Desarrollar nuestras competencias de ejecución estratégica**
- **Implementar prácticas innovadoras para atraer, desarrollar y retener nuestro talento**
- **Proveer capacitación balanceada en habilidades técnicas, profesionales y blandas**
- **Convertir a Infosgroup en una empresa PYME modelo de Responsabilidad Social Empresarial**

PRINCIPIO 1

COMPROMISO CON LOS COLABORADORES

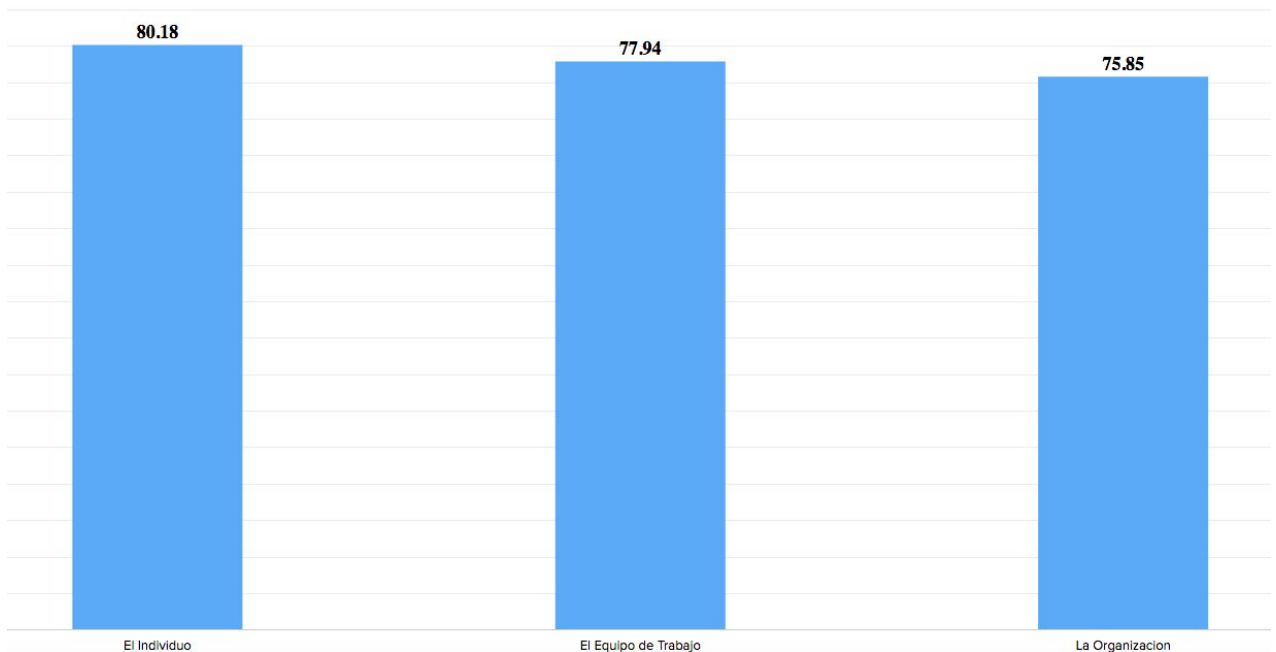
Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Indicadores:

La encuesta de clima organizacional 2019 a nivel general de todas las áreas evaluadas reflejan que lo que nuestros colaboradores valoran más en la empresa: El Clima organizacional (91%), Satisfacción con el trabajo realizado (92%), Colaboración (90%), Satisfacción de formar parte de Infosgroup (88%)

Promedio 2017

77.83



PRINCIPIO 1

COMPROMISO CON LOS COLABORADORES

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Indicadores:

En el año 2019, se redujo el índice de rotación de 36.75% a 20.48% o sea 16.27 puntos menos. Esto se ha logrado trabajando en la retención del personal con planes de carrera individualizados, creando y generando trabajos retadores, elevando los niveles de liderazgo a fin de alcanzar mayores índices de compromiso en el personal, mejorando los salarios manteniéndolos en una posición competitiva en el mercado laboral, como también otorgamos beneficios a los colaboradores;

Contamos con una cartera de beneficios atractivos para nuestros colaboradores;

- Compensación variable : Bono variable por cumplimiento de indicadores de desempeño
- Flextime y home office: Horario flexible para apoyar al balance hogar-trabajo del personal.
- Seguro de vida y salud (50%)
- Subsidio por estudios de MBA basado en el índice académico
- Subsidio de \$200.00 por fallecimiento de familiar de primer grado de consanguinidad.
- Fondo de ayuda económica para los colaboradores en caso de crisis
- Pago de Exámenes de Certificación
- **Programas de incentivos:** Referidos por proyectos, Infospeople, vacantes, logro de Wow's
- **Descuentos en establecimientos comerciales como beneficios otorgados a los colaboradores:**
 - Descuentos en Ópticas , laboratorios médicos, farmacias , Universidades , cursos, diplomados, hoteles, restaurantes, Descuentos en piezas , mantenimientos de autos, Ahorros Navideños, Tarifas especiales de Cable-TV, telefonía e Internet, descuentos en floristerías, gimnasios, Jornada de vacunación, etc.

Índice de Rotación voluntaria 9%

PRINCIPIO 1

COMPROMISO CON LOS COLABORADORES

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Indicadores:

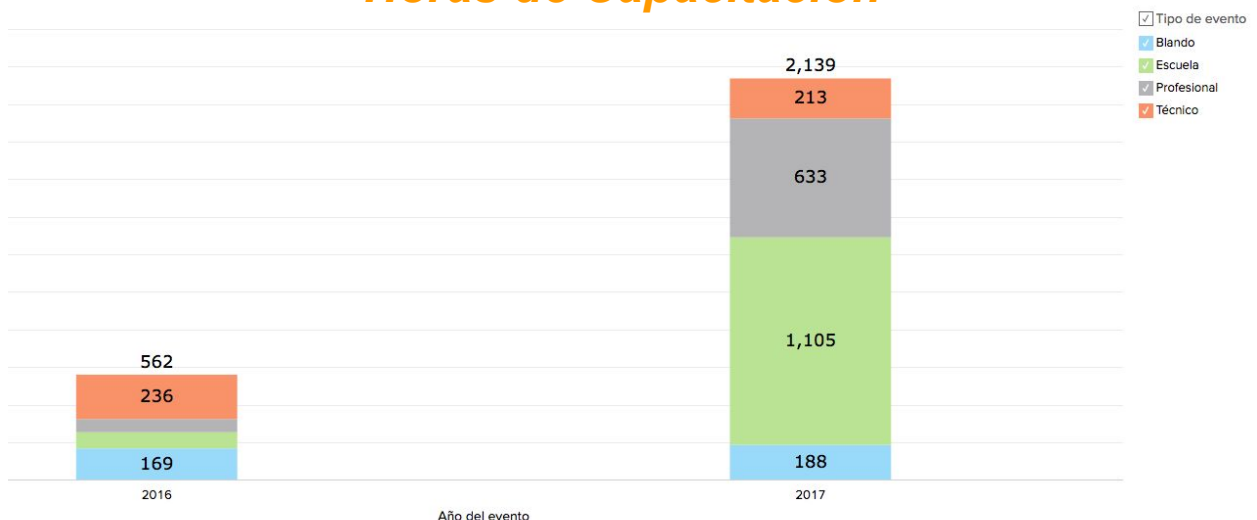
Dentro de nuestro Pilar de Trabajamos con pasión, el cual está relacionado con la gestión del Talento Humano, en el área de Desarrollo y capacitación del personal nos propusimos los siguientes objetivos:

Fortalecer integralmente las Competencias del personal dando capacitaciones de 3 tipos:

- Capacitaciones técnicas
- Capacitaciones Profesionales
- Capacitaciones Blandas

# Participantes 2017	Promedio HH/Participante 2017	# Participantes 2018	Promedio HH/Participante 2018
77	12	45	23

Horas de Capacitación



PRINCIPIO 1

COMPROMISO CON LOS COLABORADORES

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Indicadores:

Nuestra cultura de reconocimiento sigue siendo parte de nuestra gestión diaria, sobre todo porque nos dedicamos a la implementación de proyectos que resultan de mucho reto, compromiso, sacrificios y milla extra de parte de nuestro personal.

**Info
Award**



PRINCIPIO 1

COMPROMISO CON LOS COLABORADORES

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Indicadores:

Como parte de hacer de Infosgroup uno de los Mejores Lugares para Trabajar, sumado a mantener un clima positivo y ambiente laboral flexible como parte de nuestra cultura organizacional, realizamos actividades de integración



Celebrando Fiestas Patrias



Copa mundial 2018



Celebración de cumpleaños



Fiesta Navidad

PRINCIPIO 1

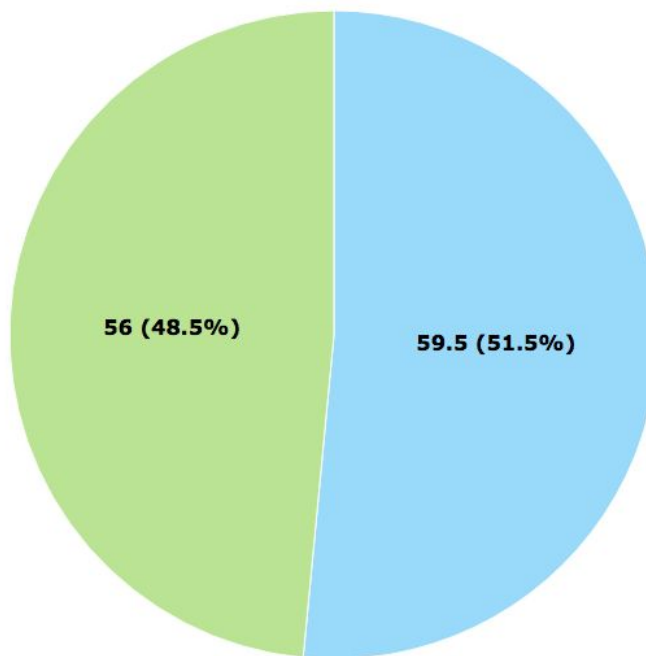
COMPROMISO CON LOS COLABORADORES

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Creemos en la igualdad de género y edades, apoyamos todas las iniciativas orientadas con este fin.

Indicadores:



☒ GÉNERO

☒ M ☒ F

PRINCIPIO 1

COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

El Programa “**Millennials for Success**” está orientado a aportar al país jóvenes profesionales que tengan alto impacto en las organizaciones donde sean ubicados.

Indicadores:

- Nuestro Programa de Becario está orientado a permitir un espacio para el entrenamiento y guía de los estudiantes graduandos en un mundo laboral, donde les capacitamos en algunas áreas, asignamos proyectos y retos que les permiten vivir la realidad de un ambiente laboral y les facilita la inserción al mercado laboral con una experiencia en Infosgroup reconocida y validada en el mercado.



Participamos activamente en la ferias y visitas a centros de estudios superior, donde promovemos entre los jóvenes estudiantes de nuestro país y las carreras relacionadas con Tecnologías de la Información.

PRINCIPIO 1

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos internacionales dentro de nuestro ámbito de influencia.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Nuestro principal objetivo con respecto al compromiso con la comunidad, está orientado a compartir con los más necesitados, por medio de obras sociales dirigidas a la comunidad que servimos. Este año estamos lanzando nuestro **Programa de NEURODIVERSIDAD: Incorporación de personal con algún grado dentro del espectro del AUTISMO en la profesión de TESTER profesional.**



PRINCIPIO 2

COMPROMISO CONTRA EL ABUSO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Evitar verse involucrado en abusos de los derechos humanos

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Este compromiso lo aplicamos respetando los derechos humanos en todos los niveles de la sociedad. Por ello cumplimos al 100% con las leyes, los derechos de los colaboradores y de nuestros clientes, sumado a los estándares de calidad implementados de nuestro negocio.

Indicadores:

- Continuamos manteniendo CERO récords de demandas laborales
- Realizamos reuniones con todo el personal, muchas de ellas lideradas por todas las áreas en conjunto con Recursos Humanos, donde los colaboradores libremente exponen sus inquietudes y sugerencias, las cuales son analizadas e incorporadas a un proceso de mejora continua. Para lograr esto utilizamos los siguientes recursos:
 - Focus group con nuestros clientes para identificar oportunidades de mejora
 - Encuesta de clima laboral
 - Encuesta Satisfacción cliente
 - Evaluación de Líderes 180°
 - Sesiones de Disc para líderes
 - Sesiones de retroalimentación
 - Coaching líderes y mandos medios



Focus group con clientes.

PRINCIPIO 3

COMPROMISO CON LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS.

Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos humanos.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Respetamos la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos humanos, cumplimos con todas las leyes de los países que servimos y contamos con el Reglamento Interno que establece claramente los derechos de los colaboradores.

Indicadores:

- Nuestra empresa no cuenta con sindicatos.



PRINCIPIO 4

COMPROMISO CONTRA LAS FORMAS DE TRABAJO FORZOSO Y OBLIGATORIO.

Apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Cumplimos con las leyes laborales y convencidos de que la ley Panameña nos permite la contratación del personal con un horario semanal de 48 horas, tratamos en lo posible de que nuestros colaboradores laboren 44 horas a la semana.

Indicadores:

- La empresa reconoce el pago de horas extras por trabajo de sobretiempo.
- Contamos con una política de Uso de las vacaciones inmediatas y trabajamos de cerca para que el personal pueda tomar las vacaciones lo más oportunamente.
- Continuamos con la política de flexibilidad laboral y otorgamos a los colaboradores días libres adicionales de lo enmarcado en la ley:
 - Dos sábados libre al mes.
 - Días libres en los casos de:
 - Nacimiento de hijo(s) – 2 días libre para el padre
 - Matrimonio – 3 días libres
 - Muerte de familiar:
 - 3 días - Primer grado de consanguinidad: Padres, hijos y conyugue
 - 2 días - Segundo grado de consanguinidad: Hermano
 - 1 día - Tercer grado de consanguinidad: Abuelos
 - Siniestros graves, situaciones de fuerza mayor o calamidad doméstica del colaborador.
- Ofrecemos Flexibilidad laboral: Nuestros colaboradores pueden laborar desde sus casas por entregables previamente acordados.
- Pueden llevar a sus hijos al trabajo.



PRINCIPIO 5

COMPROMISO CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Apoyar la abolición del trabajo infantil.

Infosgroup apoya la abolición del trabajo infantil y nuestro proceso de contratación lo basamos en el cumplimiento con las leyes laborales de los países donde tenemos operación.

Indicadores:

- Nuestra planilla a nivel corporativo es mayor de dieciocho (18) años de edad en un 100%.

Headcount x Edad - Agosto 2018  

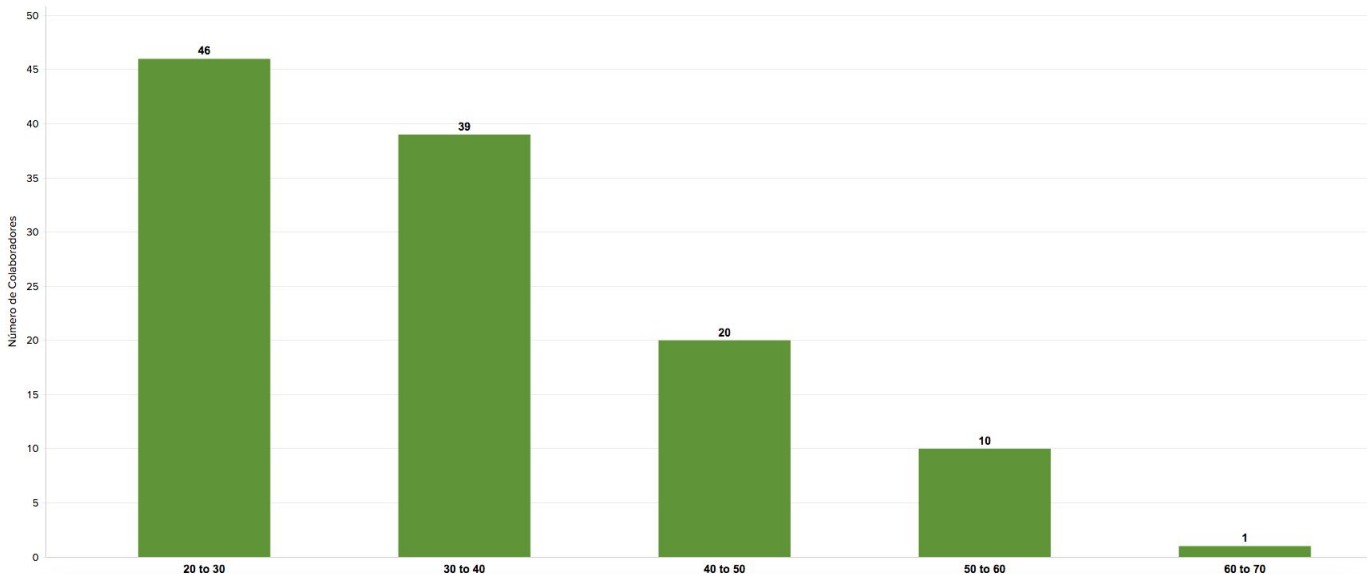
Muestra la cantidad de colaboradores por edades

Edit Design

+ New Report



Sort Underlying Data 



PRINCIPIO 6

COMPROMISO CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

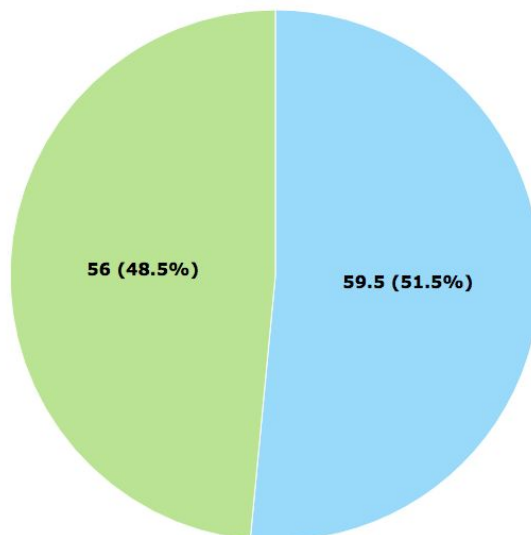
Apoyar la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Creemos y estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades y el principio de equidad, por ello contamos con políticas y procedimientos claros que nos permiten ser consistentes y justos en nuestro actuar, eliminando toda forma de discriminación y dando paso a la generación de la diversidad e inclusión social.

Nuestros procesos de reclutamiento y selección, compensación, capacitación y desarrollo están formalizados sobre las bases de las competencias de las personas.

Indicadores:



☒ GÉNERO
☒ M ☒ F

PRINCIPIO 7, 8 y 9

COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

- Apoyar la aplicación de criterios de precaución respecto a los problemas ambientales.
- Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

En nuestra gestión llevamos a cabo algunas iniciativas orientadas a apoyar este principio, las cuales respaldamos a través de las siguientes acciones:

Indicadores:

- Promovemos el reciclaje y segregamos los desechos en la oficina.
- Continuamos reduciendo el uso del papel mediante la automatización de procesos claves internos y la campaña interna en las firmas de los e-mail que dice: **Cuida el Ambiente. Por favor no imprima si no es necesario.**



PRINCIPIO 10

COMPROMISO CONTRA TODAS LAS FORMAS DE CORRUPCIÓN

Actuar contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.

Objetivo y Plan de Acción ejecutado:

Uno de nuestros valores es la **HONESTIDAD**, lo cual promovemos entre todos los colaboradores en el día a día y debe estar siempre presente en todas nuestras acciones.

- Como empresa de servicio, firmamos acuerdos de confidencialidad con nuestros clientes.
- Realizamos auditorías externas a nuestros procesos contables y estados financieros.
- Hemos actualizado el acuerdo de confidencialidad , el cual firman todos los colaboradores al momento de su contratación.

Indicadores:

- No hemos sido objetos de denuncias ni hemos entablado juicios legales por incumplimiento con ningún cliente.

Esta comunicación de progreso será diseminada a nuestros grupos de interés: Accionistas, clientes, proveedores, colaboradores, comunidad, gremios, empresas y autoridades públicas a través de nuestro sitio web www.infosgroup.com y la intranet corporativa.

Adicional, este informe estará disponible en el sitio web del Pacto Global: www.unglobalcompact.org.

Si tiene consultas o desea hacernos llegar sus comentarios, puede escribirnos a través de nuestro sitio web o contactarnos al teléfono +507 317-3650.

